

## Mieux collaborer en interne et développer les outils collaboratifs grâce au numérique

### Objectifs de la formation :

Être capable de :

- Acquérir une vision globale des différents outils et de leur périmètre d'application
- Comprendre et évaluer les enjeux du travail collaboratif pour votre structure.
- Intégrer les outils collaboratifs dans les méthodes de travail et favoriser la créativité collective.
- Mettre en place une communauté et stimuler les échanges dans cet environnement collaboratif.
- S'initier au digital collaboratif : organiser, produire et partager ses données.

**Publics :** Toute personne souhaitant mieux collaborer en interne avec des outils numériques

**Durée :** 2 jours soit 14 Heures

**Pré-requis :** Aucun.

### PROGRAMME :

**Jour 1** (7 heures présentiel)

**Module 1 - 3h30** Les enjeux du travail collaboratif

- Identifier l'évolution des modes de travail dans le monde professionnel face à l'ère numérique
- Situer les principaux éléments favorisant la collaboration en interne
- Décrire en quoi le travail collaboratif participe activement à l'atteinte d'un objectif commun
- Analyser la situation du travail collaboratif au sein de votre structure

**Recherche et application :** Réalisation d'une carte mentale des interactions de travail au sein de sa structure

**Module 2 - 3h30** Les outils numériques facilitateurs du travail collaboratif et vision globale des outils

- Cartographier les outils numériques (payants et gratuits) nécessaires au travail collaboratif (Communication, réunion, gestion des projets et gestion des documents)
- Définir une stratégie servant la mise en œuvre du travail collaboratif grâce l'usage des outils numériques
- Nommer freins et leviers de la mise en place et de l'utilisation de ces outils

**Jeu de simulation sur l'expérimentation au changement** (méthode Thiagi)

**Jour 2** (7 heures présentiel)

**Module 3 - 3h30** Instauration d'une collaboration bienveillante et efficace

- Identifier les sources de malentendus et de tensions liées à la communication
- S'approprier les alternatives au mode habituel de communication et prendre du recul sur ses propres habitudes de communication
- Développer l'écologie relationnelle au sein de sa structure

Mise en situation par le jeu de rôles

**Module 4 - 3h30** Mettre en œuvre le travail collaboratif avec les outils numériques au sein de sa structure

- Opérer une approche pédagogique d'appropriation des outils par ses équipes
- Favoriser le déploiement et l'usage des outils grâce à la méthode SCRUM

**Cas pratique : Rédiger le plan d'action**

**Méthodes pédagogiques :** 50 % études de cas des participants 50% de théories avec exemples de cas réels. Formatrice expérimentée avec plus de 10 sessions en 2021, 2022 et 2023.

**Méthodes évaluation :** A chaud à l'issue de la formation et 3 mois après la session.

**Suivi des stagiaires via email, hotline et réseaux sociaux du formateur. Envoi de la présentation.**

**Nombre maximum de participants par session : 10**

**Présence de cette formation dans catalogue 2024 OPCO**