

## S'approprier les gestes éco-responsables dans son entreprise

### Objectifs de la formation :

- Connaître les enjeux de la transition écologiques et les facteurs d'impacts dans son entreprise
- Identifier les gestes éco-responsables par domaines d'activité
- Savoir élaborer un plan d'amélioration individuelle et collective

**Publics :** Tous publics

**Durée :** 1 jour soit 7H

**Lieu de la formation :** PARIS

**Pré-requis :** Pas de Pré-requis

### PROGRAMME :

#### Connaître les enjeux de la transition écologique et les facteurs d'impacts environnementaux (1h00)

- Comprendre l'évolution de notre environnement (climatique, biosphère, matières premières)
- Identifier les causes et les conséquences environnementales, sociales et économiques
- Connaître les différents scénarii envisagés par le GIEC

*Apport théorique et échanges entre participants. Liens pour en savoir plus.*

#### Identifier les gestes éco-responsables par domaines d'activité (4h30)

- De sa mobilité (voiture, transport en commun, vélo électrique, etc.)
- De son activité en télétravail
- De l'usage de l'eau et de l'électricité dans son milieu professionnel
- Des achats et supports divers
- Des déchets et recyclage
- De l'utilisation du numérique
- De son alimentation

*Mise en pratique : Après un apport théorique de l'intervenant par domaine, chaque participant s'évalue avec un outil numérique collaboratif. Échange entre participants et avec l'intervenant. Liens pour en savoir plus*  
*Ateliers ludiques d'expérimentation et de démonstration sur certains domaines*

#### Savoir élaborer un plan d'amélioration individuelle et collective (1h30)

- Identifier les gestes éco-responsables et actions au quotidien à impacts positifs
- Définir un plan individuel correctif
- Échanger sur actions collectives à mettre en place
- 

*Ateliers individuel et collectif sur les gestes et mesures à mettre en œuvre. Utilisation d'outils numériques collaboratifs*

**Méthodes pédagogiques :** Apports théoriques et méthodologiques, études de cas, mise en situation en lien avec les participants. Échanges de pratiques entre pairs.

**Méthodes évaluation :** A chaud à l'issue de la formation et 3 mois après la session. Quizz durant la formation afin d'évaluer les compétences acquises

**Suivi des stagiaires via email, hotline et réseaux sociaux du formateur.**

**Nombre maximum de participants par session : 12**