

Développer le pouvoir d'initiatives des collaborateurs

Une formation pour adapter son management dans l'objectif d'une mobilisation efficace de ses équipes !

Objectifs de la formation :

- Acquérir les techniques et les méthodes d'accompagnement d'un manager coach.
- Développer son leadership et sa posture de Manager Développeur.
- Créer l'adhésion et susciter la prise d'initiatives

Publics : Managers, dirigeants, managers de projets

Durée : 2 jours soit 14 Heures

Pré-requis : Aucun.

PROGRAMME :

Module 1 : Développer sa posture et ses savoir-faire de manager coach

- Identifier vos représentations du coach
- Développer votre identité de manager coach
- Les conditions de la prise d'initiatives
- Développer votre leadership grâce aux outils du coaching : reformulation, calibration, synchronisation, écoute des besoins
- Outils de la PNL-9

Module 2 : Conduire des entretiens de coaching

- Pratiquer l'entretien de coaching
- Se servir d'outils d'analyse et de diagnostic
- L'art de l'écoute active
- Le verbal, para verbal et non verbal
- Donner de la reconnaissance
- Réussir un feed back
- Exercices de développement de l'écoute active en binôme

Module 3 : Adapter son management pour une mobilisation efficace

- Repérer les 4 styles de management à adopter selon la motivation et la compétence du collaborateur
- Connaître son style de management préférentiel
- Impliquer un collaborateur sans se substituer
- Déléguer sous tension et maîtriser ses dérapages
- Donner le pouvoir d'agir à ses collaborateurs
- Pédagogie active par l'entraînement : 80% de mises en situation
- Feedback personnalisé, cartes mémo et cartographie des équipes

Module 4 : Mieux se connaître pour mieux manager

- Les caractéristiques d'un dominant, influent, stable et conforme
- Connaître ses propres fonctionnements sous la pression
- Faire passer un message difficile
- Utilisation de la méthode OSBD pour mieux communiquer (Observer, dire son Sentiment, exprimer son Besoin, Demander sans exiger)
- Les bons conseils pour manager en fonction de la personnalité de son collaborateur
- Outil de connaissance de soi : atelier DISC et cartes mémo

Méthodes pédagogiques : 50 % études de cas des participants 50% de théories avec exemples de cas réels.
Formateur certifié.

Méthodes évaluation : A chaud à l'issue de la formation et 3 mois après la session.

Suivi des stagiaires via email, hotline et réseaux sociaux du formateur.

Ouverture d'une session à partir de 5 participants pour raison pédagogique

Nombre maximum de participants par session : 12