

## L'essentiel du management d'équipe

### Formation spéciale périmètre du Manager !

Les managers se doivent de connaître le périmètre, leurs responsabilités, comprendre le fonctionnement du service et insuffler l'engagement de toute l'équipe. Il lui faut définir son style de management et sa posture.

Dans cette formation vous trouverez tout pour faire reconnaître votre légitimité et piloter efficacement votre équipe.

### Objectifs de la formation :

- Repérer les grandes missions du manager
- Comprendre comment responsabiliser ses collaborateurs pour améliorer la performance de l'équipe

**Publics :** Managers ou responsable d'équipe

**Durée :** 2 jours soit 14 Heures

**Pré-requis :** Aucun.

### PROGRAMME :

- Identifier les 2 rôles essentiels du manager pour atteindre la performance
  - o Cadrer l'activité
  - o Accompagner et suivre ses collaborateurs et l'équipe
- Responsabiliser ses collaborateurs
  - o Décliner les objectifs du service/département en objectifs opérationnels communs et individuels
  - o Co-construire les « règles de vie » de l'équipe pour faciliter l'atteinte des objectifs et prévenir dysfonctionnements et conflits
  - o Impliquer les collaborateurs dans les décisions opérationnelles qui les concernent
  - o Déléguer tâches, responsabilités et projets pour soutenir la motivation
  - o Adapter son management aux collaborateurs pour entraîner l'adhésion
  - o Repérer les besoins de ses collaborateurs pour adapter son management
  - o Définir une stratégie d'accompagnement et un plan d'actions pour répondre aux besoins détectés
  - o Clarifier comment mettre en œuvre et suivre le plan d'actions au quotidien
- Instaurer la confiance pour faciliter cohésion de l'équipe et atteinte des résultats
  - o Adopter un management exemplaire
  - o Se montrer équitable dans sa pratique du soutien et du recadrage
  - o Développer les compétences collectives de l'équipe
  - o Encourager et organiser le partage des bonnes pratiques

**Méthodes pédagogiques :** 50 % études de cas des participants 50% de théories avec exemples de cas réels.  
Formateur certifié FFP.

**Méthodes évaluation :** A chaud à l'issue de la formation et 3 mois après la session.

**Suivi des stagiaires via email, hotline et réseaux sociaux du formateur.**

**Ouverture d'une session à partir de 5 participants pour raison pédagogique**

**Nombre maximum de participants par session : 12**